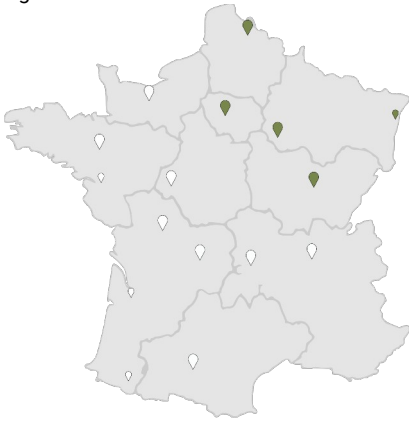


# Recrutement

<p>Intitulé du poste :</p> <p><b>Responsable scientifique Paléolithique (f/h)</b></p> <p><b>Nord-Est de la France</b></p>	<p>Agence :</p>  <p><b>Éveha</b> <a href="mailto:candidature@eveha.fr">candidature@eveha.fr</a></p>
<p>Type de contrat :</p> <p><b>Contrat à durée indéterminée</b></p>	
<p>Code annonce :</p> <p>R2024-32</p>	

La société Éveha, bureau d'études et de valorisations archéologiques, est le principal opérateur privé en archéologie préventive. Nos prestations s'adressent à l'ensemble des personnes publiques ou privées souhaitant réaliser des opérations de fouille, d'étude archéologique ou de mise en valeur du patrimoine. Aujourd'hui, notre entreprise regroupe plus de 400 collaborateurs répartis sur 14 agences sur le territoire métropolitain et sur les territoires ultramarins. Forts du maillage de nos agences, de la diversité de nos compétences et du dynamisme de nos chercheurs, nous sommes fiers d'être un acteur reconnu de la recherche archéologique préventive.

Agréée pour les périodes allant du Néolithique à l'époque contemporaine, Éveha regroupe un collectif d'experts en recherche archéologique, tous unis par l'envie de faire progresser et valoriser la connaissance scientifique. Elle inclut d'ores et déjà une équipe de préhistoriens, spécialistes du Paléolithique supérieur et du Mésolithique, lithiciens, pétroarchéologue et archéozoologue, épaulés par une équipe de géoarchéologues spécialistes des formations pléistocènes et holocènes. Dotée d'une direction et d'un conseil scientifiques (composé de 12 experts), Éveha soutient ses chercheuses et chercheurs par le biais d'une importante politique scientifique engagée dans le développement et la valorisation de leurs recherches (attribution de jours spécifiques pour des publications, communications, fouilles programmées, projets de recherche, enseignement, encadrement et formation d'étudiants).

Afin de poursuivre notre développement, souhaitant étendre notre champ de compétences à la Préhistoire ancienne dans le cadre d'une démarche d'extension de notre agrément, nous recherchons un ou une Responsable scientifique spécialiste du Paléolithique.

## Descriptif du poste

Le ou la Responsable scientifique a pour mission principale la conduite d'opérations de fouilles archéologiques préventives, de la phase de préparation jusqu'à la valorisation scientifique des résultats. Il ou elle assure la direction scientifique et technique des opérations dont il ou elle a la charge. Il ou elle met en œuvre l'opération dans le respect du cahier des charges et du projet scientifique d'intervention, veille à son bon déroulement et informe régulièrement l'ensemble des interlocuteurs. Il ou elle encadre les équipes sur le terrain, coordonne les post-fouilles, assure les rendus de rapport et la diffusion des résultats scientifiques. Il ou elle peut aussi être amené·e à réaliser des études spécialisées (industrie lithique, industrie osseuse, faune, etc).

En collaboration avec la Coordinatrice pour la période Paléolithique, il ou elle contribuera également à porter la stratégie de développement de l'entreprise, en participant à l'obtention de la demande d'extension d'agrément pour la période concernée, au suivi des réponses à appels d'offre liés à cette période et à l'animation des activités de l'entreprise concernant la Préhistoire ancienne.

Il ou elle sera encouragé·e et accompagné·e dans la mise en œuvre et le développement de ses projets de recherche (PCR, ANR, ERC, opérations d'archéologie programmée, aide à la publication d'articles et de monographies, organisation de manifestations scientifiques, participation aux instances scientifiques de type UMR/CTRA, etc.). Son inclusion et son investissement dans les équipes de Préhistoire des UMR seront également soutenus. Aussi, il ou elle sera assuré·e de pouvoir poursuivre ses engagements en cours ou à venir dans la formation et le tutorat d'étudiants (contrats de professionnalisation, CIFRE, encadrement et co-encadrement de mémoires de Master et de Doctorat, préparation de cours, etc.).

## Votre profil

Votre candidature retiendra toute notre attention si :

- vous êtes titulaire d'un Master 2 ou Doctorat en Archéologie obtenu dans le champ chronologique concerné. Les candidatures présentant une expertise sur les périodes du Paléolithique inférieur, du Paléolithique moyen ou des débuts du Paléolithique supérieur feront l'objet d'une attention très soutenue ;
- vous possédez une solide compétence scientifique dans le champ chronologique concerné en particulier pour les contextes du Nord-Est de la France, et d'une expérience professionnelle reconnue en tant que responsable d'opération, acquise en fouille préventive. Une attention particulière sera accordée aux opérations menées par vos soins dans le cadre préventif et programmé (rapports de diagnostic ou de fouille, avis CTRA) et aux publications scientifiques ;
- vous participez à des projets ou des programmes de recherche (encadrement d'une fouille programmée, rattachement à une UMR, collaboration à des projets de recherche collectifs, etc.) et souhaitez poursuivre votre implication scientifique dans les différentes thématiques du champ chronologique, que ce soit à l'échelle régionale, nationale ou internationale.



<p><b>Pré-requis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• titulaire du permis B et véhicule personnel souhaité ;</li><li>• prévoir une affectation professionnelle dans l'une des agences Éveha de : Dijon (21), Ivry-sur-Seine (94), Strasbourg (67) ou Poitiers (10) ;</li><li>• date de prise de fonction souhaitée : 1er semestre 2025</li></ul>	<p><b>Ce que nous proposons à nos collaborateurs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• un soutien à vos projets de recherche : publications, PCR, UMR, manifestations scientifiques, fouilles programmées, etc. Doté d'un Conseil scientifique et d'un budget de jours recherches dédiés à l'accompagnement de nos collaborateurs, Éveha est à l'écoute de vos projets et encourage vos ambitions scientifiques ;</li><li>• un accompagnement sous forme de tutorat lors de votre prise de poste ;</li><li>• une politique de formation qui accompagne votre carrière ;</li><li>• des perspectives d'évolution ;</li><li>• une mutuelle d'entreprise avec une prise en charge patronale à hauteur de 65% (dont les enfants) ;</li><li>• l'obtention de Tickets restaurant ;</li><li>• le remboursement des frais de déplacement ;</li><li>• les avantages CSE (tickets cinéma, chèques cadeaux, chèques vacances, adhésion sportive, etc).</li></ul>
<p>Rémunération :</p> <p><b>Selon expérience</b></p>	

## Modalités de candidature

Merci de nous adresser (en format .pdf) votre lettre de motivation, votre CV reprenant aussi la liste de vos publications et les avis CTRA le cas échéant à [candidature@eveha.fr](mailto:candidature@eveha.fr) en spécifiant impérativement le poste et la référence dans le sujet de l'e-mail avant le 15/11/2024.

Nous vous informons que le poste est ouvert, à compétences égales, aux candidatures de personnes en situation de handicap, notre société étant engagée en faveur de l'égalité des chances.