

## Un/une Archéologue

### Direction de l'Archéologie

#### Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux de Conservation du Patrimoine

**MISSIONS :** *En plus de maîtriser en totale autonomie votre rôle de technicien(ne) d'opération, vous apporterez des compétences spécifiques potentiellement portées en tant que référent(e) ; vous serez également chargé(e) de seconder le responsable scientifique (terrain et post fouille, encadrement), de participer au développement de problématiques territoriales. Enfin, de participer au fonctionnement et au développement de la direction (administratif, logistique, management).*

#### LIEN HIERARCHIQUE :

Directeur général adjoint

Directeur de l'archéologie

Responsable d'opération-adjointe au directeur

Responsable scientifique

**Archéologue**

#### RELATIONS PROFESSIONNELLES :

**En interne :** modérée (équipe, autres services de la collectivité, hiérarchie, élus)

**En externe :** modérée (autres opérateurs en archéologie, chercheurs, SRA-DRAC, intervenants en opération, population,

#### CONDITIONS PARTICULIERES :

- Travail en extérieur
- Travail en laboratoire
- Déplacements fréquents
- Pénibilités (conditions climatiques, interventions en milieux particuliers)
- Bonne condition physique
- Disponibilité
- Horaires irréguliers (pics d'activités)
- Remplacer le responsable en son absence

#### MOYENS TECHNIQUES :

- Engins de chantiers
- Outillage BTP-Jardin
- EPI
- Equipement photo-topo-informatique-bureautique-études
- Véhicules
- Documentation

## ACTIVITES PRINCIPALES :

- Assurer les différents aspects du travail de technicien d'opération sur le terrain comme en postfouille,
- Etre en mesure d'assurer l'encadrement d'une partie de l'équipe,
- Etre en mesure de seconder le responsable scientifique dans la préparation, la réalisation et le rendu des opérations archéologiques,
- Etre en mesure d'assurer ponctuellement des responsabilités d'opérations dont préventives,
- Contribuer à une meilleure connaissance du patrimoine communautaire par la participation au projet scientifique de la direction et la valorisation,
- Apporter une ou des spécialités scientifiques et/ou organisationnelles,
- Etre référente d'une ou plusieurs de ces spécialités dans la mise en œuvre et le développement,
- Participer au développement, à la mise en œuvre et à l'amélioration du projet de direction.

## COMPETENCES TECHNIQUES

- Maitriser la législation en archéologie, les règlements d'hygiène et de sécurité dans les travaux publics et en étude,
- Maitriser les techniques de fouille, de prélèvement, d'inventaire et de traitement de données,
- Disposer des outils informatiques communs (bureautique, internet) et liés à l'archéologie (DAO, PAO, SIG, bases de données),
- Maitriser une ou plusieurs spécialités en archéologie et/ou organisationnelle (archéozoologie, céramologie, topographie, etc.),
- Maîtrise en partie la conduite d'opérations archéologiques, notamment préventives (sécurité, modes opératoires, engins, délais, budget, planification...).

## COMPETENCES TRANSVERSALES

### Management :

- Piloter, organiser et animer une équipe,
- Conduire un entretien,
- Déléguer des responsabilités,
- Accompagner les professionnels de l'équipe dans leurs pratiques,
- Savoir piloter, suivre et évaluer des actions.

### Organisation :

- Savoir gérer son temps et ses priorités,
- Faire preuve d'autonomie,
- Etre rigoureux,
- Savoir faire preuve de réactivité,
- Favoriser la bonne circulation de l'information,
- Savoir chercher l'information.

### Aptitudes personnelles et relationnelles :

- Disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse,
- Etre pragmatique,
- Faire preuve d'initiative,
- Gérer des situations tendues, difficiles, réguler des conflits,
- Disposer d'une bonne aisance relationnelle,
- Faire preuve d'esprit d'équipe, de capacité à coopérer.

## PREREQUIS :

- Etre titulaire d'une formation supérieure en archéologie, histoire, histoire de l'art,
- Posséder une expérience solide en tant que technicien, responsable de secteur,
- Disposer potentiellement d'une expérience en tant que responsable adjoint voire responsable scientifique, notamment en archéologie préventive,
- Disposer du permis B (éventuellement de CACES).

## PERSPECTIVES D'EVOLUTION :

- Prise en charge de dossiers administratifs et/ou scientifiques plus complexes (axe de recherche, fouille préventive et programmée),
- Devenir responsable scientifique si mobilité au sein de l'équipe.

Date

Signature